

# Maatschapsovereenkomst

## Burgerboerderij De Patrijs

### Inleiding

Burgerboerderij De Patrijs is ecologische boerderij, waarbinnen boeren, zowel landbouwers als veehouders, kunnen participeren. Deze participatie wordt vormgegeven binnen de Maatschap Burgerboerderij De Patrijs. In deze overeenkomst worden de kaders waarbinnen deze participatie plaatsvindt uitgewerkt en de maatschap wordt hierna genoemd: **de maatschap**.

### Partijen

Oprichter van en eerste maat in de maatschap is de besloten maatschap met beperkte aansprakelijkheid Burgerboerderij De Patrijs BV, hierna: **de BV**.

Bij de oprichting van de maatschap nemen verder de volgende maten deel:

- a. Erik van der Hoeven (...)
- b. Joanne Simcha Malotaux (...)
- c. Johannes Regelink (...)
- d. Saskia Hebel (...)

### Doel

Partijen zetten hun kennis, ervaring en middelen in om een duurzame gemengde boerderij in (de omgeving van) Vorden op te zetten en in stand te houden die de burgers uit de nabije omgeving van voedsel voorziet en tevens een actieve bijdrage levert aan het verduurzamen van de landbouw in Nederland.

### Duur

Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.

### Toetreding

Enkel met instemming van de overige maten kan een maat toetreden tot de maatschap. De toetreding vindt plaats middels een onderhandse akte, ondertekend door elk der maten. In deze akte worden de specifieke afspraken ten aanzien van de winstdeling door de betreffende maat opgenomen.

### Uittreding

Deelname in de maatschap kan door een maat worden opgezegd. Daarnaast kan de vergadering van de maten besluiten de deelname door een specifieke maat op te zeggen.

Opzegging vereist een opzegtermijn van 90 dagen, tenzij er sprake is van een dringende reden voor opzegging. Van een dringende reden is in ieder geval sprake wanneer ten aanzien van de

betreffende maat toepassing van enigerlei regeling uit de Faillissementswet is verzocht of uitgesproken, wanneer er sprake van opzet of daaraan grenzende roekeloosheid waarbij direct in strijd met het belang en/of de ideologie van de maatschap wordt gehandeld of de maatschap en/of één of meer van de maten bewust aanmerkelijke schade wordt berokkend.

De maatschap eindigt niet door opzegging.

## Winstdeling

Elk der maten heeft recht op een aandeel in de winst. In beginsel ontvangt, met uitzondering van de BV, elk der maten 1% aandeel in de winst, vermeerderd met een bedrag dat aansluit bij het door die maat voor de maatschap verrichte werk, uitgedrukt in aantal uren per periode.

Voor het winstaandeel gebaseerd op de omvang van het verrichte werk heeft een maat het recht dit winstaandeel maandelijks, naar rato, op te nemen uit de middelen van de maatschap.

De BV ontvangt het restant van de winst en zal indien er sprake is van een negatief winstaandeel dat negatieve deel aanvullen.

Een maat die door arbeidsongeschiktheid langer dan drie maanden niet in staat is werkzaamheden te verrichten zal gedurende de periode dat deze maat langer dan drie maanden arbeidsongeschikt is, geen winstaandeel ontvangen.

## Kapitaalrekening

Op de kapitaalrekening van elk van de maten worden geadmistreerd de toegekende winstaandelen, opnames en stortingen. Over het saldo van de kapitaalrekening is een rente, gelijk aan de driemaands Euribor verschuldigd, voor zover deze rente niet lager is dan 0%.

## Bestuur en bevoegdheid

De besluitvorming in de vennootschap vindt plaats conform de werkwijze zoals beschreven in het boekje Organiseren als spreekuilen (Regelink, 2020). En kan als volgt samengevat worden: De bevoegdheden van de vennoten worden vastgelegd in een rollenlijst. Het vaststellen van rollen, danwel besluiten waarmee een duurovereenkomsten en verplichtingen met een totale omvang van meer dan vijfduizend euro, worden de volgende stappen gevolgd: 1) er wordt een vraagstuk ingebracht 2) alle vennoten kunnen hierop perspectieven inbrengen 3) de inbrenger neemt een besluit 4) alle vennoten kunnen een principiële bezwaar uiten.

Wanneer op een zelfde vraagstuk meerdere keren een principiële bezwaar is geuit dan heeft de BV een doorslaggevende stem.

## Administratie

Het boekjaar is gelijk aan een kalenderjaar. Het eerste boekjaar zal lopen vanaf de datum van oprichting tot en met 31 december van het jaar waarin de maatschap opgericht is. Het laatste boekjaar eindigt op de dag dat de maatschap wordt ontbonden. Binnen zes maanden na het einde van het boekjaar wordt de jaarrekening opgesteld. Uiterlijk op de laatste dag van de zevende maand na het einde van het boekjaar wordt de jaarrekening door elk der maten ondertekend ten teken van vaststelling van de jaarrekening.

Indien een maat niet binnen deze termijn tekent, heeft het enkele tijdsverloop te gelden als vaststelling door deze maat, tenzij de maat binnen deze termijn gemotiveerde bezwaren tegen de inhoud van de jaarrekening kenbaar heeft gemaakt aan de vergadering van maten.

## Geschillen

Indien er tussen de maten verschillen van inzicht ontstaan ten aanzien van de inhoud of uitvoering van deze overeenkomst, zal in eerste instantie gezocht worden naar een bemiddelaar. Voor zover een geschil voorgelegd wordt aan de rechter, is bij uitsluiting van elke andere rechtbank de Rechtbank Gelderland, locatie Zutphen bevoegd.

Zutphen, 1 november 2021

Erik van der Hoeven

Saskia Hebel

Joanne Malotaux

Johannes Regelink